

CURRICULUM VITAE

Nome e Cognome: MICHELANGELO SALVAGNI
Nato a: Roma, il 15/01/1970.
Residenza: Roma, Via Sabiniano n. 5.
Telefono: cellulare: 339/2242734.
Studio legale: Roma, Via Sabiniano, n. 5 (00165) – tel. 06.45619474 – 06.45619475.
Indirizzo e-mail: michelangelo.salvagni@yahoo.it
Indirizzo studio legale: studiolegale@michelangelosalvagni.it
Indirizzo PEC: avv.michelangelosalvagni@puntopec.it

TITOLI, FORMAZIONE E INCARICHI

- 16/07/1998** **Laurea in Giurisprudenza** presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza". Tesi in Diritto del Lavoro dal titolo: "*La sicurezza del lavoro e riparto di funzioni*". Tesi depositata e inserita nei cataloghi della Biblioteca del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
- 02/1999 al 06/1999** Corso di perfezionamento post-laurea "*Manager della sicurezza del lavoro*", organizzato dalla "L.U.M.S.A." - Libera Università Maria Santissima Ausiliatrice e dall'I.M.I - Istituto Italiano di Medicina Sociale, con "stage" presso:
- E.N.E.L. S.P.A. - Centrale Termoelettrica di Torrevaldaliga Nord, Civitavecchia;
 - I.B.I. - Istituto Biochimico Italiano S.P.A. - Stabilimento di Aprilia.
- 11/1999 al 02/2000** Corso sulla "*Tutela Internazionale dei Diritti Umani*", organizzato dall'Unione Forense per la Tutela dei Diritti dell'Uomo e dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma.
- 02/2000 al 05/2000** 1° Corso di formazione in "*Diritto Comunitario - Robert Schuman*", organizzato dall'Ordine degli Avvocati di Roma e realizzato con il patrocinio della Commissione Europea nel quadro dell'Action Robert Schuman.
- 11/07/2001** Abilitazione alla professione di Avvocato.
- 22/12/2003** **Specializzazione in Diritto del Lavoro, Diritto Sindacale e della Previdenza Sociale** presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza". Durata: 3 anni. Titolo della tesi di diploma: "*L'individuazione del datore di lavoro pubblico e privato e delegabilità delle funzioni in materia antinfortunistica*". Votazione con lode.

- 1/2008 al 7/2008** **Master di Secondo Livello in Scienze Applicate del Lavoro e della Previdenza Sociale** presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".
Anno Accademico 2008 – 2009. Titolo della tesi di Master:
"La responsabilità del datore di lavoro nelle fattispecie di mobbing e dequalificazione professionale e la ripartizione dell'onere della prova nell'esegesi giurisprudenziale". Votazione con lode.
- 09/2002 al 09/2010** **Assistente** alla Cattedra di Diritto del Lavoro del Prof. Edoardo Ghera presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", in qualità di cultore della materia.
- 09/2010 ad oggi** **Assistente** alla Cattedra di Diritto del Lavoro del Prof. Arturo Maresca e del Prof. Stefano Bellomo presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", in qualità di cultore della materia.
- 2010 ad oggi** **Membro Comitati di Redazione** della Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale e di Lavoro e Previdenza Oggi.
- 2015 ad oggi** **Membro Comitato Direttivo CSDN Roma**, in qualità di Responsabile di differenti aree scientifiche.
- 2016** Docente per il **Ciclo di Seminari** organizzato dal Prof. Edoardo Ghera e proposto nel quadro del Corso di Perfezionamento e Approfondimento "**Il diritto del lavoro post Jobs Act**" (Roma, Aula Magna di Via Pietro Cossa, 40), in veste di relatore tenendo il seminario dal titolo "**Le problematiche relative alla disciplina degli appalti di manodopera e il trasferimento d'azienda**".
- 2017** Docente nel **Corso di Perfezionamento** in Diritto del lavoro sulla tematica: "**Il licenziamento nella giurisprudenza**", tenutosi nella giornata dell'11 dicembre 2017 insieme a: Dott. Fabrizio Amendola (magistrato Corte di Cassazione); dott. Nicola de Marinis (magistrato Corte di Cassazione); Prof. Domenico Mezzacapo; dott. Patrizio Caligiuri.
- 2018 ad oggi** **Docente** per i bienni 2019/2020, 2021/2022, 2023/2024 della **Scuola** di alta formazione in diritto del lavoro, sindacale e della previdenza sociale "**Luca Boneschi**" dell'AGI (Associazione Giuslavoristi Italiani) sulla tematica: "**I rapporti di lavoro non standard: contratto a termine e di somministrazione**".
- 2019 ad oggi** **Membro Commissione Diritto del Lavoro** dell'Ordine degli Avvocati di Roma.
- 2023** **Responsabile** del Gruppo di Diritto del Lavoro dell'**Associazione Nazionale Forense di Roma (ANF)**.

PUBBLICAZIONI

Dal 9/2001 ad oggi Collaboratore della Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, della Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, del Massimario di Giurisprudenza del Lavoro e di Lavoro e Previdenza Oggi e del Lavoro nella Giurisprudenza, con le seguenti pubblicazioni:

1. *“La tutela del diritto alla salute del cittadino straniero entrato irregolarmente sul territorio nazionale”*, nota a sentenza di Corte Costituzionale n° 252 del 17 luglio 2001 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 2/ 2002).
2. *“Il mercato flessibile dei lavoratori di carta”* (in Avvenimenti n. 16 del 26 aprile 2002).
3. *“La condizione lavorativa stressante nell’espletamento della prestazione come fonte di responsabilità contrattuale per il datore di lavoro”*, nota a sentenza di Corte di Cassazione n° 5 del 2 gennaio 2002 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 4/2002).
4. *“Il giudizio sull’equivalenza delle mansioni deve tener conto della capacità professionale acquisita dal lavoratore”*, nota a sentenza di Corte di Cassazione n. 188984 del 11 dicembre 2003 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 4/2004).
5. *“Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo e criteri di scelta”*, nota a sentenza di Corte di Cassazione n. 111124 del 11 giugno 2004 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 2/2005).
6. *“La domanda iniziale di ammissione all’integrazione salariale determina l’Ente legittimato passivamente a erogare le quote di t.f.r. maturate”*, nota a sentenza di Corte di Cassazione n. 5007 del 11 marzo 2004 (in Rivista Italiana Diritto del Lavoro, n. 1/2005).
7. *“Il mobbing e l’onere della prova: fattispecie a formazione complessa”*, nota a sentenza di Corte di Cassazione n. 12445 del 25 maggio 2006 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 4/2006).
8. *“Il licenziamento del dirigente non apicale e applicazione della tutela reale”*, nota a sentenza di Corte di Cassazione n. 27464 del 22 dicembre 2006 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 3, 2007).
9. *“Il datore di lavoro ha sempre l’obbligo di tutelare l’integrità fisiopsichica dei dipendenti contro il rischio di aggressioni criminose”*, nota a ordinanze del Tribunale Torino del marzo 2008 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 4 /2008).
10. *“Il lavoro umano nell’impresa: la subordinazione di tipo economico-funzionale”*, nota a sentenze di Corte di Cassazione del 01 agosto 2008, n. 21031, del 07.08.2018, n. 21380 e del 21 gennaio 2009, 1536 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 2/2009).
11. *“La flessibilità “insicura” dell’art. 2, comma 1-bis, D.Lgs. n. 368 del 2001: la disapplicazione della norma dopo la Corte Costituzionale n. 214 del 2009”*, nota a varie sentenze dei Tribunali di Siena, Trani, Milano e Roma (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 2/2010).
12. *“La natura ontologicamente causale del contratto di lavoro temporaneo”*, nota a sentenza di Corte di Appello di Torino 20 gennaio

- 2010 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 4/2010).
13. *“Il precario errante nella scuola pubblica: viaggio alla ricerca della stabilità”*, nota a varie sentenze della Corte di Appello di Perugia e dei Tribunali di Trento, Treviso, Genova e Roma, (in Massimario Giurisprudenza del Lavoro, n. 4/2012).
 14. *“Questioni in tema di qualificazione del rapporto di lavoro ed onere della prova in caso di asserite dimissioni”*, nota a sentenza a Tribunale di Roma 12 ottobre 2011 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 3/2012).
 15. *“Questioni interpretative sull’applicabilità dell’indennità ex art. 32, comma 5, del Collegato lavoro al lavoro temporaneo e alla somministrazione di lavoro”*, nota a sentenza a Corte di Cassazione del 17 gennaio 2013, n. 1148, a Corte di Appello di Roma del 5 marzo 2013, n. 2142, nonché a Tribunale di Roma del 21 febbraio 2013 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 2/2013).
 16. *“L’art. 2087 c.c. e la responsabilità del datore di lavoro in materia di sicurezza e prevenzione degli infortuni derivanti da attività criminose”*, nota a sentenza di Corte di Cassazione del 8 aprile 2013, n. 8486 e Corte di Cassazione del 17 maggio 2013, n. 12089 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 1/2014).
 17. *“La qualificazione della definizione «primo rapporto» nel contratto a termine acausale ex lege n. 92/2012”*, nota a sentenza Tribunale di Monza, 9 ottobre 2014 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 3/2015).
 18. *“Il controllo giudiziale sull’effettività del licenziamento per motivo oggettivo”*, nota a sentenza di Corte di Cassazione 16 marzo 2015, 5173 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 4/2015).
 19. *“Scarso rendimento ed eccessiva morbilità nel rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri”*, nota a sentenza di Cassazione del 2 settembre 2015, n. 17436 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 1/2016).
 20. *“Prassi aziendale, dichiarazioni confessorie rese in sede disciplinare e principio di proporzionalità della sanzione con riferimento al ccnl: applicazione dell’art. 18 dello statuto dei lavoratori in caso di insussistenza del fatto contestato”*, nota sentenza a Corte di Appello di Roma del 7 aprile 2015, n. 3161 (in Lavoro e Previdenza Oggi, n. 1-2 / 2016).
 21. *“Diritto di critica, esercizio di espressioni sconvenienti, e licenziamento del sindacalista”*, nota a decreto ex art. 28 L. 300/70 del Tribunale di Ferrara del 30.01.2016 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 3/2016).
 22. *“Sulla natura disciplinare del licenziamento per scarso rendimento in caso di notevole inadempimento degli obblighi contrattuali del prestatore”*, nota a ordinanza del Tribunale di Roma del 24 dicembre 2015 (in Lavoro e Previdenza Oggi, n. 5-6/2016).
 23. *“Nel contratto a tutele crescenti il licenziamento ritorsivo rientra tra i casi di nullità suscettibili di reintegrazione”*, nota a ordinanza del

- Tribunale di Roma del 24 giugno 2016 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 4/2016).
24. *“Jobs act e licenziamento disciplinare: alla ricerca della reintegrazione tentando la strada del recesso ritorsivo o discriminatorio”*, nota a ordinanza del Tribunale di Roma del 4 aprile 2016 (in Lavoro e Previdenza Oggi n. 9-10/2016).
 25. *“L'irrilevanza giuridica del fatto equivale all'insussistenza della condotta”*, nota a sentenza di Corte di Cassazione del 20 settembre 2016, n. 18418 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 1/2017).
 26. *“L'interpretazione costituzionalmente orientata in materia di trasferimento del lavoratore che assiste il soggetto affetto da disabilità non grave”*, nota a sentenza di Corte di Cassazione del 12 dicembre 2016, n. 25379 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 2/2017).
 27. *“Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo e l'obbligo di repêchage anche in mansioni inferiori nell'interpretazione dottrinale e giurisprudenziale prima e dopo il Jobs Act”*, articolo (in Lavoro e Previdenza Oggi, n. 5-6/2017).
 28. *“Il repêchage in mansioni inferiori dopo il Jobs Act: obbligo o facoltà?”*, nota a sentenza di Corte di Cassazione del 26 maggio 2017, n. 13379 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 4/2017).
 29. *“Il diritto del lavoratore titolare dei benefici ex art. 33. comma 5, L. n. 104/92 a scegliere la sede di lavoro più vicina al domicilio del disabile”*, nota a ordinanza del Tribunale di Roma del 28 febbraio 2017 (in Lavoro e Previdenza Oggi, n. 11-12/2017).
 30. *“Licenziamento disciplinare e congedo straordinario per l'assistenza del disabile”*, nota a sentenza a Corte di Cassazione del 05.12.2017, n. 29062 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 2/2018).
 31. *“Violazione del repêchage e reintegra: l'obbligo di ricollocazione fa parte del fatto”*, nota a sentenza di Corte di Appello di Roma del 1.2.2018 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 3/2018).
 32. *“Licenziamenti discriminatori e ritorsivi: evoluzione della giurisprudenza e ripartizione dell'onere della prova”*, articolo (in Lavoro e Previdenza Oggi, n. 5-6/2018).
 33. *“La Cassazione in funzione nomofilattica: l'obbligo di repêchage fa parte del fatto e la sua violazione può comportare l'applicazione della tutela reale”*, nota a sentenza di Corte di Cassazione del 2 maggio 2018, n. 10435 (in Lavoro e Previdenza Oggi, n. 7-8/2018).
 34. *“Licenziamento per sopravvenuta inidoneità psicofisica: reintegrazione per mancanza di accomodamenti ragionevoli e per violazione del repêchage”*, nota a sentenze di Corte di Cassazione del 22 ottobre 2018, n. 26675 e del 19 marzo 2018, n. 6798 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 2/2019).

35. *“Licenziamento disciplinare e sanzione conservativa: reintegra solo per condotte tipizzate dal CCNL non suscettibili di interpretazione estensiva o analogica”*, nota a sentenza di Corte di Cassazione del 9 maggio 2019, n. 12365 (in Lavoro e Previdenza Oggi, n. 11-12/2019).
36. *“Condotte discriminatorie in ragione della affiliazione sindacale”* nota a ordinanza del Tribunale di Roma di Velletri del 10 aprile del 2020 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 4/2019).
37. *“L’obbligo datoriale di “dare lavoro”: inadempimento, onere della prova e tutela della professionalità”*, nota a sentenza di Corte di Appello Napoli del 19 dicembre 2019 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n. 3/2020).
38. *“Immodificabilità della contestazione disciplinare e vizio di ultra petizione”* nota a sentenza di Corte di Cassazione del 10 febbraio 2020, n. 3079 (in Lavoro e Previdenza Oggi n. 9-10/2020).
39. *“Jobs act, licenziamento per gmo, obblighi formativi ex art. 2103 c.c. ai fini del repêchage e criteri per la quantificazione dell’indennizzo in funzione dissuasiva”* nota a sentenza del Tribunale Lecce del 19 giugno 2020 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 4/2020).
40. *“Cassazione n.14777 del 27 maggio 2021: la reintegra solo per condotte conservative tipizzate collettivamente è irragionevole e crea disparità di trattamento.”* (in Lavoro e Previdenza Oggi, 9-10/2021).
41. *“Licenziamenti collettivi della GKN: un caso di condotta antisindacale per violazione dell’obbligo di informazione”*, Nota a decreto ex art. 28, l.300/70 del Tribunale di Firenze del 23 settembre 2021 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n.4/2021, Parte II, Giurisprudenza on line - Newsletter n.11/2021).
42. *“Licenziamento collettivo in area contratto a tutele crescenti: reintegrazione per omessa procedura d’informazione e consultazione.”*, nota a sentenza Tribunale di Roma del 12 ottobre 2021 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n.1/2022, Parte II, Giurisprudenza on line - Newsletter n.3/2022).
43. *“Cambio appalto, licenziamento collettivo in ambito jobs act e applicazione della reintegra. La omessa informazione e consultazione con le parti sociali determina la nullità del recesso* (in Lavoro e Previdenza Oggi, 3-4/2022).
44. *La rivoluzione copernicana della prescrizione dei crediti di lavoro: non decorre in costanza del rapporto di lavoro dopo la legge Fornero, nota a Cassazione n. del 6 settembre 2022* (in Lavoro e Previdenza Oggi, Giurisprudenza on-line dell’8 settembre 2022)
45. *“Revirement della Cassazione sul licenziamento disciplinare: la reintegrazione “ritrovata” anche per condotte non tipizzate dal CCNL ma previste da clausole generali o elastiche*, nota a sentenza Cassazione 11 aprile 2022, n. 11665 (in corso di pubblicazione in Lavoro e Previdenza Oggi, 9-10/2022).
46. *“Il repêchage “supera” anche l’ostacolo della manifesta insussistenza e conquista la reintegrazione”*, nota a ordinanza Cassazione 11 novembre 2022, n. 33341 (in Lavoro nella Giurisprudenza, n. 3/2023).

47. “La nullità “bifronte” del licenziamento per mancato superamento del comporto: la “forza espansiva” della reintegra ex art. 18, 7 comma, St. lav. si applica a prescindere dal requisito dimensionale”, nota a Cassazione 11 luglio 2022, n. 27334 (in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, n.1/2023, Parte II).
48. “Il “prisma” delle soluzioni giurisprudenziali in tema di licenziamento del disabile per superamento del comporto: discriminazione indiretta, clausole contrattuali nulle, onere della prova e accomodamenti ragionevoli”, in Lavoro e Previdenza Oggi, 5-6/2023).
49. “L’art. 28 dello Statuto: strumento cardine di tutela dell’azione sindacale e l’efficacia coercitiva dell’astreinte ex art. 614 bis c.p.c.” (di prossima pubblicazione dalla casa editrice Giappichelli nell’ambito di un libro sui 50’ anni del processo del lavoro).

CONVEGNI

- 03.12.2011** Partecipazione in qualità di Relatore nell’ambito del **3° Salone della Giustizia**, organizzato dal Tribunale di Roma, per il Convegno sulla seguente tematica: “**Il precario: un destino o una opportunità**”.
Relatori: Dott.ssa Anna Maria Franchini (Pres. Sez. Lavoro Trib. di Roma); Dott. Antonio Maria Luna (Magistrato Trib. Lavoro di Roma); Dott. Michele Forziati (Magistrato Trib. Lavoro di Roma) Dott.ssa Elena Boghetich (Magistrato Trib. Lavoro di Roma); Prof. Avv. Antonio Vallebona (Prof. Diritto del Lavoro – Univ. Tor Vergata).
- 06.03.2014** Partecipazione in qualità di Relatore nell’ambito del Convegno sulla seguente tematica: “**Impresa e Lavoro: mondi lontani. Stato Attuale ed ipotesi de jure condendo**”.
Relatori: Prof. Avv. Sergio Magrini; Prof. Avv. Antonio Pileggi; Prof. Avv. Nicola de Marinis; Dott. Vincenzo Vitalone (Magistrato Tribunale Fallimentare di Roma);
- 26.10.2018** Partecipazione in qualità di Relatore al **Convegno Nazionale AGI** svoltosi a Bologna nell’ambito Workshops: “**Rivoluzione digitale e occupazione: politiche attive e passive**”,
Relatori: Prof. Avv. Domenico Garofalo, Avvocato giuslavorista; Giampietro Castano, Responsabile gestione Vertenze Imprese in crisi del MISE.
- 14.11.2018** Partecipazione in qualità di Relatore al Convegno sulla tematica: “**Appalti, esternalizzazioni e legalità – Diritti dei lavoratori e prerogative del sindacato**”.
Relatori: Gennaro Vecchione, Solveig Cogliani: Prof. Piergiovanni Alleva, dott.ssa Tiziana Assunta Orrù (Presidente Sezione Lavoro, Tribunale di Roma).
- 17.4.2019** Partecipazione in qualità di Relatore nel Convegno promosso dall'Associazione Nazionale Forense e dall'Associazione Italiana Sclerosi Multipla_AISM, sulla tematica: “**La prestazione lavorativa del**

dipendente disabile. Criticità, prospettive e modelli di organizzazione del lavoro: dal telelavoro allo smart working”.

Relatori: Prof. Pasquale Sandulli, dott. Paolo Mormile (magistrato della Sezione Lavoro, Tribunale di Roma), Avv. Salvatore Pellegrino.

14.07.2021 Partecipazione in qualità di Relatore nell’ambito della Fondazione Scuola Forense “Vittorio Emanuele Orlando” dell’ordine degli Avvocati di Roma al Convegno sulla tematica: *“Il regime dei licenziamenti dopo i recenti interventi della corte di giustizia e delle corte costituzionale: opinioni a confronto”*
Relatori: Prof. Avv. Arturo Maresca, Prof. Pasqualino Albi, Avv. Riccardo Bolognesi, Avv. Matteo Fusillo e Avv. Andrea Lutri.

ESPERIENZE DI LAVORO

Dal 10/2001 a oggi Esercizio della professione di Avvocato, con esperienza e contenzioso in materia di diritto civile, del lavoro, della previdenza sociale, diritto sindacale, diritto della sicurezza del lavoro.

Dal 12/03 al 12/03 Docente in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza per la società RAI WAY.

Dal 01/99 al 09/01 Esercizio della professione di Avvocato e Praticante Avvocato (1998-2001), con esperienza in diritto civile, del lavoro e della previdenza sociale, diritto sindacale, diritto della sicurezza del lavoro.

Dal 2001 al 2000 Consulente esterno per il Servizio di Prevenzione e Protezione della società “ACEA S.p.A.”, in materia di questioni legali riguardanti la sicurezza sul lavoro.

Dal 1999 al 2005 Docente per:

- “FORMARE S.r.l.” (società di formazione FEDERLAZIO/CONFAPI);
- “Impresa & Management”;

ai corsi di formazione teorica obbligatoria tenuti per i lavoratori assunti con:

1. Piani d’Inserimento Professionale (P.I.P.).
2. Contratto Formazione Lavoro (C.F.L.).
3. Apprendistato.

nelle seguenti materie:

- diritto del lavoro (costituzione, disciplina ed estinzione del rapporto di lavoro, tipologie contrattuali, sanzioni disciplinari, malattia ed infortuni sul lavoro);
- sicurezza sul lavoro;
- organizzazione aziendale ed elementi base della qualità.

Dal 1999 al 2005 Docente e Tutor ai corsi di formazione di “E.B.L.A.” (Ente Bilaterale Lavoro e Ambiente della Federlazio - CGIL - CISL - UIL), nelle materie di:

- sicurezza sul lavoro per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.);

- diritto del lavoro per i lavoratori assunti con contratto formazione lavoro (C.F.L.).

Dal 2000 al 2003 Docente per “ECIPA LAZIO” (ente formativo della “C.N.A. - Confederazione Nazionale Artigiani”), nei corsi di formazione Regionali di “Informatica nella Gestione d’impresa” e “Marketing Aziendale” nelle materie di:

- sicurezza sul lavoro.
- disciplina del rapporto di lavoro - tipologie contrattuali.

SERVIZIO MILITARE

1992/1993 Ufficiale di Complemento dell’Esercito Italiano presso l’Istituto Geografico Militare di Firenze.

LINGUE Buona conoscenza lingua inglese.

INFORMATICA Buona conoscenza INTERNET e linguaggi DOS, WINDOWS, WINWORD.

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi dell’art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e dell’art. 13 del GDPR n. 679/2016 e successive modifiche.

Roma, 30 aprile 2023

Michelangelo Salvagni