

Il concetto di “lavoro precario”, che attira l’attenzione di giuristi, economisti, sociologi e politici, non ha una definizione giuridica esatta.

Questo tipo di lavoro è segnato dall’incertezza e dalla mancanza di continuità, fattori che compromettono la sicurezza, la protezione e la possibilità di pianificare una vita dignitosa.

Il testo, redatto da magistrati e avvocati, analizza alcuni istituti del diritto del lavoro che contribuiscono a questa precarizzazione, descrivendo come l’ordinamento accetti la mancanza di stabilità nei rapporti di lavoro.

Non è un’ennesima denuncia del fenomeno, ma piuttosto una descrizione delle norme esistenti e dei loro effetti, con l’obiettivo di cogliere le dinamiche di insicurezza che generano cercando di cogliere gli effetti di “precarizzazione” che esse infondono nel rapporto di lavoro.

FILIPPO MARIA GIORGI esercita dal 1980. Dal 1997 è iscritto all’Albo dei cassazionisti. Dal 1987 collabora alla stesura dei CCNL aziende metalmeccaniche. Partecipa come presidente e relatore a seminari e convegni organizzati da organismi associativi ed istituzionali; svolge docenza presso la Scuola di Alta Formazione di AGI. Autore, co-autore e curatore di pubblicazioni, saggi, note di dottrina e commenti a sentenza in materia lavoristica e processual-civilistica. Dal 2002 associato AGI (Avvocati Giuslavoristi Italiani), ricopre dal 2019 la carica di Presidente della Sezione laziale e di componente del Comitato Esecutivo Nazionale.

FILIPPO AIELLO Avvocato giuslavorista abilitato al patrocinio avanti alle magistrature superiori. Interviene in seminari e convegni ed è docente presso la Scuola di Alta Formazione AGI riservata ad avvocati iscritti all’albo. È autore di monografie e pubblicazioni scientifiche riguardanti l’area giuslavoristica. Ha partecipato alla Commissione Ministeriale “Rordorf” per la riforma e riordino della disciplina delle procedure concorsuali. È componente della redazione di RGL e responsabile della redazione Lazio di RGL giurisprudenza online. È affiliato all’Associazione AGI-Avvocati Giuslavoristi Italiani di cui è componente del CER Lazio, del CEN e di cui è stato componente del Comitato scientifico.

€ 45,00



a cura di
F.M. Giorgi, F. Aiello

Il lavoro precario



Il lavoro precario

a cura di

Filippo Maria Giorgi e Filippo Aiello



Giappichelli

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione</i>	XV
di <i>Filippo Maria Giorgi e Filippo Aiello</i>	
 <i>Gli autori</i>	 XVII

Parte Prima

Precariato e diritti fondamentali

Capitolo Primo

Precariato e fonti europee

di *Glauco Zaccardi*

1. Premessa: la genesi della precarietà e l'approccio dell'Unione Europea	3
2. La struttura della Direttiva 1999/70/CE e il valore, politico o giuridico, del Preambolo e delle Considerazioni Generali	5
3. La clausola 2: ambito oggettivo di applicazione della Direttiva 1999/70/CE	8
4. L'ambito soggettivo. Lavoratore a tempo determinato e lavoratore a tempo indeterminato comparabile	8
5. Il divieto di discriminazione	10
6. Le misure di prevenzione degli abusi nella reiterazione di contratti a termine	11
7. La clausola di non regresso	13
8. La nuova frontiera del precariato. Le piattaforme digitali	14
9. Il lavoro per le piattaforme digitali e l'ordinamento giuridico italiano	16
10. Il lavoro per le piattaforme digitali e l'ordinamento giuridico eurounitario	19

Capitolo Secondo

Precariato e retribuzione*di Filippo Aiello*

1. Lavoro «precario» ma anche «povero»	23
2. La Direttiva (UE) n. 2022/2041/UE del 19 ottobre 2022	26
3. La posizione del CNEL	29
4. La più recente posizione della giurisprudenza di legittimità	31
5. In concreto: retribuzione minima costituzionale, TEM e TEC	32
6. <i>Segue</i> : le allegazioni del lavoratore e il ruolo del Giudice	35

Capitolo Terzo

Precariato e sicurezza sociale*di Antonino Sgroi*

1. Introduzione	41
2. La sicurezza sociale dei lavoratori precari subordinati e autonomi	44
3. La sicurezza sociale dei lavoratori precari “a nero”	46
4. Quale sicurezza sociale per i lavoratori precari?	47

Capitolo Quarto

Precariato e fattori di rischio*di Tiziana Orrù*

Premessa	51
1. La crisi qualitativa del rapporto di lavoro	52
2. Dal lavoro flessibile al lavoro precario	53
3. Il lavoro precario è lavoro povero	55
4. Dalla precarietà lavorativa alla precarietà di vita	57
5. “Mal di precariato”: esiste una cura?	59

Capitolo Quinto

Precariato e discriminazione*di Tiziana Orrù*

1. Le nuove disuguaglianze lavorative	63
---------------------------------------	----

pag.

2. Un ascensore sociale bloccato verso il basso	64
3. L'effetto paradosso delle clausole antidiscriminatorie	66
4. Le categorie svantaggiate	67
5. Il lavoro povero delle donne	68

Capitolo Sesto

Precariato, accesso a giustizia e tecniche deflative del processo

di Filippo Maria Giorgi

1. La garanzia di accesso a giustizia nelle controversie di lavoro: l'obiettivo "tradito" della legge n. 533/1973; il superamento della gratuità	71
2. Il contributo unificato	73
3. Le controversie previdenziali ed assistenziali	76
4. La sentenza della Corte costituzionale n. 77/2018	77
5. La sentenza della Corte costituzionale 11 dicembre 2020, n. 268, sulle conseguenze del rifiuto ingiustificato di una proposta conciliativa	79
6. L'ultimo intervento deflativo del legislatore: il nuovo art. 380 <i>bis</i> c.p.c.	85
7. Considerazioni conclusive	91

Parte Seconda

Il precariato nel lavoro privato

Capitolo Primo

Il contratto a tempo determinato dopo il "decreto lavoro"

di Elena Giorgi

1. Le esigenze di modifica della disciplina del contratto a termine ad opera del c.d. "decreto lavoro"	97
2. Le nuove "condizioni" all'apposizione del termine al contratto di lavoro	102
3. Il rinvio legislativo alla contrattazione collettiva	106
4. Lo spazio riservato all'autonomia individuale delle parti	112
5. Identità di disciplina circa la causale sostitutiva	115
6. Il riallineamento del regime di proroghe e rinnovi	120
7. Qualche osservazione conclusiva	124

Capitolo Secondo

Somministrazione e temporaneità nell'evoluzione normativa e giurisprudenziale

di Michelangelo Salvagni

1. Considerazioni preliminari: il filo rosso tra temporaneità e somministrazione	127
2. Il superamento del divieto di interposizione di manodopera <i>ex lege</i> n. 1369/1960: dal lavoro temporaneo del pacchetto Treu alla somministrazione di lavoro della legge Biagi	130
3. La legge n. 196/1997 e il d.lgs. n. 276/2003: la natura ontologicamente causale della fornitura di manodopera	132
3.1. <i>Segue</i> . Il requisito della temporaneità quale condizione di liceità del lavoro tramite Agenzia: gli orientamenti giurisprudenziali e dottrinali	136
4. La Riforma Fornero, il decreto Poletti e il <i>Jobs Act</i> : l'opera di progressiva "destrutturazione" della somministrazione di lavoro	139
4.1. <i>Segue</i> . La "radicale liberalizzazione" della somministrazione di lavoro confermata dai dati statistici	141
5. La somministrazione a tempo indeterminato (<i>staff leasing</i>)	142
6. Il decreto Dignità e il decreto Lavoro	143
7. La Direttiva 2008/104/CE sulla somministrazione di lavoro: finalità e confronto con la Direttiva 1999/70/CE relativamente alla prevenzione degli abusi	147
8. Il duplice obiettivo della Direttiva 2008/104/CE: equilibrio tra flessibilità e sicurezza ove il requisito della temporaneità garantisce la prevenzione degli abusi	149
9. La Corte di Giustizia e la natura temporanea della somministrazione di lavoro	152
9.1. <i>Segue</i> . Gli indici rilevatori della mancanza di temporaneità e di utilizzo fraudolento del lavoro tramite Agenzia	153
9.2. <i>Segue</i> . La temporaneità quale requisito immanente e strutturale che caratterizza la somministrazione	155
10. Le decisioni della Corte di Cassazione dopo le sentenze della Corte di Giustizia: successione di contratti di somministrazione e temporaneità	156
10.1. <i>Segue</i> . La valutazione dei contratti per cui sia maturata la decadenza quale "antecedente storico" al fine della verifica di una somministrazione che abbia oltrepassato un limite di durata ragionevole	158
11. L'esegesi giurisprudenziale sul regime decadenziale nel caso di missioni successive con il medesimo utilizzatore	160
12. Il necessario requisito della temporaneità anche nella somministrazione a tempo indeterminato: i recenti orientamenti giurisprudenziali	163
13. Rilievi conclusivi	166

Capitolo Terzo

Il lavoro intermittente, occasionale, a tempo parzialedi *Filippo Maria Giorgi e Filippo Aiello*

1. Il rapporto di lavoro intermittente tipica forma di lavoro precario. Cenni	169
2. Così come anche il «lavoro occasionale». Cenni	172
3. La “volontarietà” nella disciplina comunitaria del lavoro a tempo parziale	174
4. Il quadro normativo del lavoro a tempo parziale: l’art. 5 del d.lgs. n. 81/2015	175
5. <i>Segue</i> : un recente pronunciamento della giurisprudenza di legittimità	177
6. <i>Segue</i> : cenni sulla nuova disciplina in materia di lavoro supplementare e straordinario e di clausole di flessibilità	179
7. Il lavoro a tempo parziale: alcune considerazioni conclusive di natura statistica, ma non solo	181

Capitolo Quarto

**Le collaborazioni e il lavoro etero organizzato
(anche su piattaforma)**di *Francesca Chietera*

1. Introduzione: il lavoro precario oltre la subordinazione	185
2. Le collaborazioni coordinate e continuative: il percorso circolare e regressivo dell’art. 409, n. 3. c.p.c.	187
3. Le collaborazioni etero organizzate <i>ex art.</i> 2, comma 1, d.lgs. n. 81/2015	191
4. Il lavoro tramite piattaforme digitali <i>ex artt.</i> 47 <i>bis</i> ss. del d.lgs. n. 81/2015	195
5. La nuova direttiva europea sul miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali	198

Capitolo Quinto

**Precarietà e contratto di rete:
distacco agevolato, codatorialità e tutela dei crediti dei lavoratori**di *Filippo Aiello*

1. Il contratto di rete fra imprese	203
2. La previsione del distacco infrarete agevolato	205
3. La codatorialità da parte delle imprese retiste	208
4. La responsabilità per le obbligazioni in presenza di un contratto di rete	210
5. Le limitazioni alla responsabilità di cui all’art. 2740, comma 2, c.c. nell’ambito del contratto di rete	211

Parte Terza

Il precariato nel lavoro pubblico privatizzato e nelle società a partecipazione pubblica

Capitolo Primo

Le forme di lavoro precario ammesse nel lavoro pubblico privatizzato e la stabilizzazione

di Giovanni Pascarella

1. Lavoro precario e lavoro flessibile: una breve premessa	219
2. Il dato normativo	221
3. Il contratto a tempo determinato	225
4. I contratti a contenuto formativo	234
4.1. Il contratto di formazione e lavoro	234
4.2. Il contratto di apprendistato	237
5. Il contratto di somministrazione	239
6. Altre forme di flessibilità in entrata	241
6.1. Il lavoro occasionale	241
6.2. Le collaborazioni autonome	243
7. Le stabilizzazioni	247

Capitolo Secondo

Il principio di inconvertibilità nel lavoro pubblico privatizzato ed il risarcimento del danno “comunitario”

di Giovanni Pascarella

1. Il principio di inconvertibilità	261
2. La compatibilità del divieto di conversione con i principi costituzionali	263
3. La compatibilità del divieto di conversione con il diritto eurounitario	270
4. Il “danno comunitario”	275
4.1. L’ambito applicativo del danno comunitario	278
4.2. Profili processuali e dintorni	283
5. Una breve conclusione	285

Capitolo Terzo

**La nullità per violazione dell'obbligo selettivo
dei contratti di lavoro nelle società a controllo pubblico***di Filippo Maria Giorgi*

1. L'interesse per il tema	289
2. Il complesso quadro normativo nei suoi tratti essenziali	290
3. Società <i>in house</i> . L'orientamento di legittimità sino alle sentenze delle Sezioni Unite del 2015-2017	296
4. Le pronunce delle Sezioni Unite del 2015-2017	299
5. L'orientamento della Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, consolidatosi dal 2018	302
6. L'art. 18 del d.l. n. 112/2008: norma "di comportamento" o "di validità"?	304
7. La nullità testuale <i>ex art.</i> 19, d.lgs. n. 175/2016: disposizione innovativa o "chiarificatrice"?	309
8. La "precarizzazione" dei rapporti di lavoro alle dipendenze delle società a controllo pubblico	312

Capitolo Quarto

I casi del precariato scolastico e della magistratura onoraria*di Angela Stani*

1. La specialità del settore scolastico	321
2. Storia di una stabile precarietà	322
3. La privatizzazione del pubblico impiego e l'ordinamento comunitario: l'equilibrio s'incrina	325
4. La parola alle Alte Corti	331
5. La Corte di Cassazione codifica le regole	337
6. La magistratura onoraria: quando i principi giuridici rinnegano se stessi	341

Gli Autori

FILIPPO AIELLO è Avvocato del Foro di Roma

FRANCESCA CHIETERA è Avvocata del Foro di Matera

ELENA GIORGI è Avvocata del Foro di Roma

FILIPPO MARIA GIORGI è Avvocato del Foro di Roma

TIZIANA ORRÙ è Presidente della Sezione Lavoro del Tribunale di Roma

GIOVANNI PASCARELLA è Presidente della Sezione Lavoro del Tribunale di Roma

MICHELANGELO SALVAGNI è Avvocato del Foro di Roma

ANTONINO SGROI è Avvocato in Roma

ANGELA STANI è Avvocata del Foro di Roma

GLAUCO ZACCARDI è Consigliere presso la Sezione Lavoro della Corte d'Appello
di Roma

